

329/18-1.3.0.14A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.15A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.16A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.17A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.18A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.19A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.20A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.21A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.22A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.23A (329/18-1.3.0.2A). Программист (1 чел.);
329/18-1.3.0.24. Руководитель отдела (1 чел.);
329/18-1.4.0.1A. Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.2A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.3A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.4A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.5A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.6A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.7A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.8A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.9A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.10A (329/18-1.4.0.1A). Консультант отдела сопровождения ПО (1 чел.);
329/18-1.4.0.11. Руководитель отдела (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 40

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

| Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора | Кол-во рабочих мест |
|--|---------------------|
| Не выявлено | 0 |

Дополнительные разделы:

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 0

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 40

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 40

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

Отсутствуют

3.14. Количество рабочих мест декларируемых на основании Статьи 11, п.1 ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» в редакции ФЗ №136-ФЗ от 01.05.2016 «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда»: 40

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.


6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) отчет о проведении специальной оценки условий труда передать для утверждения работодателю.

7. Дополнительные предложения эксперта:

- 1) в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ).
- 2) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. (Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н).

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

| | | | |
|---|---|--|--|
| <u>1467</u> (№ в реестре экспертов) | <u>Начальник испытательной лаборатории</u> (должность) |  (подпись) | <u>Матвеева Наталия Владимировна</u> (Ф.И.О.) |
|---|---|--|--|